



Sviluppo Sostenibile

—
Executive Programme

in collaborazione con:



NATIVA 



Introduzione al corso

Il Corso di Alta Formazione in Sviluppo Sostenibile.

Il corso, progettato in collaborazione con **ASviS**, Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile, con il contributo scientifico di **Nativa**, offre alle imprese la possibilità di intraprendere un percorso formativo pensato per

cogliere le **opportunità della trasformazione sostenibile**, con approfondimenti su tematiche ambientali, sociali e di governance. Il programma propone strumenti e stimoli concreti per pianificare le

future attività, individuare le necessarie **strategie di sviluppo sostenibile** e saper affrontare le **evoluzioni dei mercati**.



Destinatari

Il Corso di Alta Formazione in Sviluppo Sostenibile.

Il corso è rivolto a Manager, Executive e Imprenditori che intendono acquisire o migliorare le proprie **competenze** in ambito **ESG** per intraprendere un percorso di cambiamento e trasformazione del

modello di **business aziendale** in un'ottica di sviluppo sostenibile.





Obiettivi del corso

Il Corso di Alta Formazione in Sviluppo Sostenibile.

Il corso coinvolge i partecipanti in un'esperienza formativa che richiami la consapevolezza delle opportunità della trasformazione sostenibile e la comprensione dei processi chiave di

supporto allo sviluppo sostenibile per la pianificazione di un programma di cambiamento efficace e concreto da mettere in atto nella propria azienda.



Modalità di fruizione



Il Corso di Alta Formazione in Sviluppo Sostenibile.

La struttura del corso prevede un programma di tipo **intensivo in forma ibrida** che coniuga la formazione da remoto, sincrona e asincrona, con la **formazione progettuale in presenza** caratterizzata da sessioni

personalizzate **One to One** con tutor specializzati e in plenaria One to Many, attraverso contenuti formativi veicolati da un percorso multiformato, caratterizzato da pillole formative, webinar

tematici, laboratori e testimonianze.

Struttura

Il programma del corso è strutturato in **3 fasi** per **valutare le prestazioni** delle singole aziende, trasferire le conoscenze necessarie e rilevanti in ambito ESG e lavorare su un **programma di cambiamento** con il supporto di **tutor specializzati**.

Fase 1

Settimane 1° e 2°

Valutazione ESG e confronto per la durata di un'ora per singola azienda partecipante al corso e professionisti specializzati.
Apprendimento asincrono

con una durata di formazione variabile in base ai contenuti da fruire.

La fase si compone di:

- Valutazione delle

prestazioni ambientali, sociali e di governance delle aziende partecipanti.

- Sessione di confronto per identificare le esigenze formative e condividere le aspettative del percorso.

Struttura

Il programma del corso è strutturato in **3 fasi** per **valutare le prestazioni** delle singole aziende, trasferire le conoscenze necessarie e rilevanti in ambito ESG e lavorare su un **programma di cambiamento** con il supporto di **tutor specializzati**.

Fase 2

Settimane 3°-10°

Apprendimento sincrono composto da 8 webinar tematici e 8 sessioni pratiche, per un totale di 34 ore, sulle seguenti tematiche:

- Trasformazione sostenibile.
- Agenda 2030: il contesto nazionale ed europeo.
- Neutralità climatica.
- Transizione digitale e sostenibile.
- Economia circolare e

innovazione.

- Il ruolo del capitale umano nella trasformazione sostenibile.
- Misurare, rendicontare e comunicare la sostenibilità.
- Finanza per lo sviluppo sostenibile

Struttura

Il programma del corso è strutturato in **3 fasi** per **valutare le prestazioni** delle singole aziende, trasferire le conoscenze necessarie e rilevanti in ambito ESG e lavorare su un **programma di cambiamento** con il supporto di **tutor specializzati**.

Fase 3

Settimane 11° e 12°

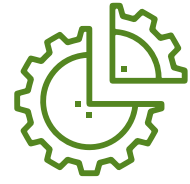
Tutoraggio di 4 ore **One to One** tra il partecipante e professionisti specializzati per supportare la ridefinizione della strategia aziendale e identificare un **programma di**

cambiamento, e **chiusura del corso in plenaria** attraverso un confronto di 3 ore sul lavoro svolto.

Durata e impegno

Il corso ha una durata di **12 settimane**, per un totale di **42 ore**, con un impegno di circa 4 ore settimanali. Nel totale ore non sono incluse le ore di formazione asincrona on-demand.

Questionario ESG
e sessioni di confronto



Percorso di
approfondimento
tematico



Analisi di casi studio e
laboratori pratici



Tutoraggio per la
definizione di un programma
di cambiamento





Faculty



Per le diverse sessioni verranno coinvolti **docenti** del **mondo accademico**, del **mondo imprenditoriale** e del **terzo settore** per offrire una molteplicità di punti di vista che consenta di fornire indicazioni chiare sugli scenari futuri, approfondire gli aspetti teorici più rilevanti e

fornire strumenti per muovere nel concreto i primi passi nella direzione dello sviluppo sostenibile.

I docenti offriranno inoltre una visione sistemica per **guidare le imprese** nel difficile compito di integrare gli aspetti ambientali con quelli sociali ed economici.

Costi e modalità di iscrizione

Quota di partecipazione

La quota di partecipazione è pari a **3900 € + IVA**.

Per le iscrizioni successive alla prima è possibile usufruire di una riduzione del 10% della quota di iscrizione. Intesa Sanpaolo Formazione, avvalendosi di un network di partner qualificati, fornisce inoltre una consulenza di orientamento alle imprese che desiderano ricercare fonti di finanziamento per le proprie attività di formazione.

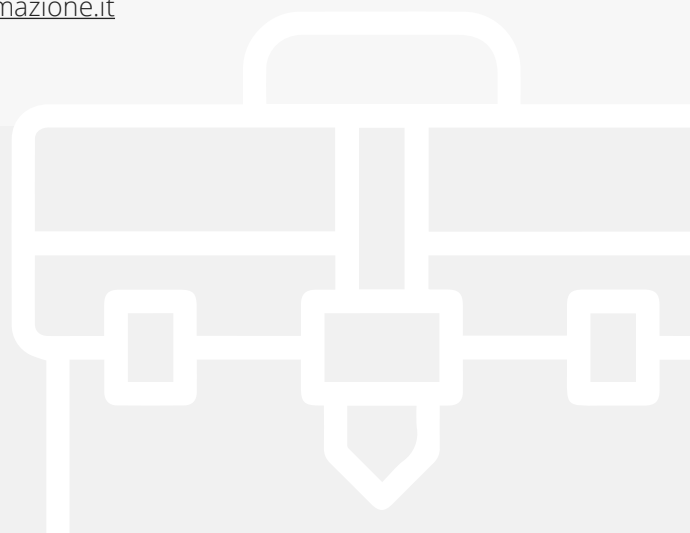
Per iscriversi

www.intesasanpaoloformazione.it

Per maggiori informazioni

academy@intesasanpaoloformazione.it

Modalità di pagamento



L'iscrizione al corso sarà finalizzata con pagamento tramite bonifico al codice IBAN che verrà inviato all'indirizzo mail inserito in fase di registrazione.

Intesa Sanpaolo Formazione

Intesa Sanpaolo Formazione è la società del Gruppo Intesa Sanpaolo che progetta e sviluppa iniziative di formazione rivolte alla crescita delle Imprese e del Territorio.

L'appartenenza al Gruppo Intesa Sanpaolo consente a Intesa Sanpaolo Formazione di anticipare l'evoluzione del mercato e i bisogni di cittadini, microimprese, PMI e mondo Corporate, traducendoli in esigenze formative, metodi, strumenti e contenuti concreti,

integrando il know-how del Gruppo con le competenze di partner qualificati, offrendo contenuti specializzati.

Intesa Sanpaolo Formazione garantisce:

- una formazione personalizzata sulle esigenze del cliente e fruibile in modo capillare su tutto il territorio nazionale, anche specialistica e di Alta formazione;
- un'offerta formativa a supporto delle competenze specifiche del Terzo Settore;

• iniziative a sostegno dei giovani, come testimoniano le numerose esperienze attivate di progetti formativi con istituzioni scolastiche e universitarie, la continua ricerca metodologica e i progetti Erasmus.

In collaborazione con ASviS e Nativa

L'ASviS nasce il 3 febbraio del 2016 per far crescere nella società, nei soggetti economici e nelle istituzioni, la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per il futuro dell'Italia e per diffondere nel Paese la cultura della sostenibilità.

È la più grande coalizione della società civile mai creata in Italia, con oltre 300 organizzazioni aderenti, tra cui università, centri di ricerca, associazioni di imprese, fondazioni, sindacati e reti di istituzioni locali. Oltre 800 esperti

delle organizzazioni aderenti partecipano ai gruppi di lavoro dell'Alleanza sugli Obiettivi dell'Agenda 2030 e su tematiche trasversali come indicatori statistici, comunicazione e advocacy, cultura e finanza per lo sviluppo sostenibile.

Nativa è una Regenerative Innovation Company che attraverso le proprie attività di consulenza strategica accelera l'evoluzione delle aziende verso un paradigma economico sostenibile e rigenerativo.

Incorpora la sostenibilità nel DNA delle organizzazioni per migliorarne le performance e creare una prosperità durevole e condivisa per il pianeta, le persone e la società. È co-founder della Regenerative Society Foundation, Country Partner per l'Italia di B Lab e prima Società Benefit e B Corp in Europa.



Calendario

FASE 1: **21 MARZO – 1 APRILE**

Settimana 1 e 2.

Questionario e confronto:
1h per partecipante nei giorni
21-23-25-28-30 marzo.

FASE 2: **4 APRILE – 26 MAGGIO**

Settimana 3:
4 aprile in presenza o da remoto.

Kick off- Trasformazione Sostenibile:

-Webinar tematico 4 aprile,
4 ore.
-Laboratorio: 4 aprile, 2 ore.

Settimana 4:
11 e 14 aprile.

Agenda 2030: il contesto europeo e il contesto nazionale:

-Webinar tematico: 11 aprile,
2 ore.
- Casi di studio e buone pratiche: 14 aprile, 2 ore.

Settimana 5:
19 e 21 aprile.

Neutralità climatica:

-Webinar tematico: 19 aprile,
2 ore.
-Laboratorio su modelli di applicazione, buone pratiche e casi reali: 21 aprile, 2 ore.

Settimana 6:
26 e 28 aprile.

Transizione digitale e sostenibile:

-Webinar tematico: 26 aprile,
2 ore.
-Casi di studio e buone pratiche:
28 aprile, 2 ore.

Settimana 7:
2 e 5 maggio.

Economia circolare e innovazione:

-Webinar tematico: 2 maggio,
2 ore.
-Laboratorio: 5 maggio, 2 ore.

Settimana 8:
9 e 12 maggio.

Il ruolo del capitale umano nella trasformazione sostenibile:

-Webinar tematico: 9 maggio,
2 ore.
-Casi di studio e buone pratiche:
12 maggio, 2 ore.

Settimana 9:
16 e 19 maggio.

Misurare, rendicontare e comunicare la sostenibilità:

- Webinar tematico: 16 maggio,
2 ore.
- Laboratorio:
19 maggio, 2 ore.

Settimana 10:
23 e 26 maggio.

Finanza per sviluppo sostenibile:

- Webinar tematico: 23 maggio,
2 ore.
- Laboratorio in collaborazione con Intesa Sanpaolo e Nativa:
26 maggio, 2 ore.

FASE 3: **21 APRILE-6 GIUGNO**

Settimana 5-12.

Tutoraggio: 4 ore da remoto o in presenza da pianificare dal 21 aprile al 30 maggio.

Confronto e chiusura:
6 giugno in presenza.